



**Стратегия за приложение**  
**Резюме**  
**СЕПТЕМВРИ 2019**



© 2019 by COME IN Project. This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International License:  
<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

**welcomingenterprises.eu**



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## Въведение

**COME IN** е проект финансиран по програмата „Еразъм +“, който има за цел да подкрепи успешното включване на бежанци и мигранти на пазара на труда чрез повишаване на компетентността на работодателите и желанието им да ги наемат и интегрират на работното място. Проектът обединява 7 партньорски организации от 6 държави от ЕС:

- Австрия (die Berater)
- Белгия (Trendhuis)
- България (CATRO)
- Германия (BUBNET & Landkreis Kassel)
- Гърция (Four Elements)
- Италия (CESIE)

**Стратегията за приложение** обобщава опита придобит в рамките на проекта както и препоръки и методология при практическото приложение на COME IN подхода на обучение.

## Подходът COME IN

### Смесен курс на обучение

COME IN предлага цялостно обучение за компании, състоящо се от пет учебни модула, включително учебни материали и онлайн съдържание, покриващи идентифицираните нужди на работодателите с фокус наемане на хора с бежански и/или мигрантски произход. Разработени са следните учебни модули:

- Модул 1: Правни и културни специфики на бежанците
- Модул 2: Оценка на компетенциите на бежанците
- Модул 3: Обучение на бежанци и мигранти на работното място
- Модул 4: Управление на многообразието
- Модул 5: Опростен език

### Обучителна платформа COME IN

[Обучителната платформа COME IN](#) служи като платформа за електронно обучение, както и информационно хранилище и инструмент за изграждане на мрежи от контакти насочена към ключови служители в компании и организации. В платформата ще откриете раздел за обучение, съдържащ разработените онлайн материали. Онлайн платформата е безплатна и достъпна за всички, които се интересуват от подхода COME IN.

### Оценка на придобитите компетенции

За да следи резултатите от обучението и напредъка на отделните обучаващи се, методологията COME IN осигурява инструмент за оценка на придобитите компетенции – LEVEL-5, която внимателно документира и оценява напредъка в дадена компетенция. LEVEL5 е уникална система за развитие и валидиране на компетенции, която благоприятства при компетентностно ориентираното учене в неформален и информален контекст на обучение.

## Препоръки за приложение

Въз основа на опита и обратната връзка от обучаващите и обучаемите, участвали в пилотната фаза, партньорите по проекта COME IN са извели и съставили препоръки за прилагане на COME IN подхода. Пълната версия на Стратегията за приложение предоставя преглед на практически препоръки по различните теми, обхванати от Наръчника за обучение. Всички материали можете да намерите в [секцията за изтегляне](#) на уебсайта на проекта.

## Успешни истории

Искате ли да узнаете повече за практическите резултати, които постигнахме? Събрахме някои от най-впечатляващите истории от всички наши партньорски страни. Тези успешни истории показват личности и компании, които прилагат новите знания, които са придобили в рамките на проекта COME IN и които активно работят за по-приобщаваща стратегия за подбор на пазара на труда в Европа. Успешните истории могат да бъдат намерени в писмен формат в Стратегията за приложение, както и като мултимедийни презентации (например видеоклипове) на следния уебсайт <https://welcomingenterprises.eu/category/success-story/>

**Вижте ги и се вдъхнете!**



Landkreis Kassel



# Partners

**Coordinator:**  
**Landkreis Kassel (Germany)**  
[www.landkreiskassel.de](http://www.landkreiskassel.de)

Harald Kühlborn:  
[harald-kuehlborn@landkreiskassel.de](mailto:harald-kuehlborn@landkreiskassel.de)

**BUPNET (Germany)**  
[www.bupnet.de](http://www.bupnet.de)

Sarah Elisa Wild:  
[swild@bupnet.de](mailto:swild@bupnet.de)

**Die Berater (Austria)**  
[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)

Christoph Grandits:  
[c.grandits@dieberater.com](mailto:c.grandits@dieberater.com)

**Trendhuis CVBA (Belgium)**  
[www.trendhuis.be](http://www.trendhuis.be)

Marijke Brants:  
[marijke.brants@trendhuis.be](mailto:marijke.brants@trendhuis.be)

**Four Elements (Greece)**  
[www.4-elements.org](http://www.4-elements.org)

Katerina Kostakou:  
[kkostakou@4-elements.org](mailto:kkostakou@4-elements.org)

**Catro (Bulgaria)**  
[www.catrobg.com](http://www.catrobg.com)

Anelia Dimitrova:  
[a.dimitrova@catro.com](mailto:a.dimitrova@catro.com)

**CESIE (Italy)**  
[www.cesie.org](http://www.cesie.org)

Cecilie Grusova:  
[cecilie.grusova@cesie.org](mailto:cecilie.grusova@cesie.org)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union