



**Leitfaden für die Umsetzung  
Kurzfassung  
September 2019**



© 2019 by COME IN Project. This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International License:  
<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

**welcomingenterprises.eu**



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## Einführung

**COME IN** oder '**COM**petences on **IN**tegration in enterprises' ist ein Erasmus+ Projekt, das darauf abzielt, die Eingliederung von Geflüchteten und MigrantInnen in den Arbeitsmarkt zu unterstützen. Zu diesem Zweck werden die Kompetenzen der ArbeitgeberInnen und ihre Bereitschaft gesteigert, Personen mit Migrationshintergrund einzustellen und in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Am Projekt sind sieben Partnerorganisationen aus sechs EU-Ländern beteiligt:

- Österreich (die Berater)
- Belgien (Trendhuis)
- Bulgarien (CATRO)
- Deutschland (BUBNET & Landkreis Kassel)
- Griechenland (Four Elements)
- Italien (CESIE)

Der COME IN Leitfaden zur Implementierung fasst die Projekterfahrungen und das empfohlene Vorgehen bei der praktischen Umsetzung des COME IN Trainingsansatzes zusammen.

## Der COME IN Ansatz

### Blended-training-Kurs

COME IN bietet ein umfassendes Training für Unternehmen an, das aus fünf Modulen besteht - darunter Trainingsmaterialien für Präsenzveranstaltungen und Online-Inhalte, die die zuvor ermittelten Bedürfnisse von Unternehmen bei der Einstellung von Personen mit Migrationshintergrund abdecken. Die folgenden Trainingsmodule wurden entwickelt:

- Modul 1: Fluchthintergründe und gesetzliche Bestimmungen
- Modul 2: Bewertung der Kompetenzen der Geflüchteten und MigrantInnen
- Modul 3: On-the-job Training für Geflüchtete und MigrantInnen
- Modul 4: Diversity Management
- Modul 5: Einfache Sprache

### Die COME IN Lernplattform

Die [COME IN Lernplattform](#) dient als E-Learning-Plattform sowie als Informationsspeicher und Netzwerk- und Austauschplattform für Personalverantwortliche aus Unternehmen und Organisationen. Dort wird das entwickelte Online-Material als Ergänzung zu den Präsenzworkshops bereitgestellt. Die Online-Plattform ist kostenlos und für alle zugänglich, die sich für den COME IN Ansatz interessieren.

### Kompetenzbewertung

Um die Ergebnisse des Trainings und den Fortschritt der einzelnen Lernenden zu überprüfen, bietet die COME IN Methodik eine LEVEL5-Kompetenzbewertung, um die persönliche Kompetenzentwicklung sorgfältig zu dokumentieren und zu bewerten. LEVEL5 ist ein einzigartiges System zur Validierung von Kompetenzen und

Kompetenzentwicklungen und zur Schaffung kompetenzorientierter Lernpfade in nicht-formalen und informellen Lernkontexten.

## Empfehlungen zur Umsetzung

Basierend auf den Erfahrungen und dem Feedback der an den Pilotprojekten beteiligten TrainerInnen und Lernenden haben die COME IN Projektpartner Empfehlungen für die Anwendung des COME IN Ansatzes erarbeitet und gesammelt. Die Vollversion des Leitfadens zur Implementierung gibt einen Überblick über praktische Empfehlungen zu den verschiedenen Themen des Trainings und ist im [Downloadbereich](#) unserer Website verfügbar.

## Erfolgsgeschichten

Möchten Sie mehr über die praktischen Ergebnisse erfahren, die wir erzielt haben? Wir haben einige der beeindruckendsten Erfolgsgeschichten aus allen unseren Partnerländern gesammelt. Diese Erfolgsgeschichten zeigen Einzelpersonen und Unternehmen, die das neue Wissen, das sie durch COME IN erworben haben, an ihrem Arbeitsplatz umgesetzt haben und aktiv auf einen integrativeren Arbeitsmarkt in Europa hinarbeiten. Die Erfolgsgeschichten finden Sie in schriftlicher Form in unserer Vollversion des Leitfadens zur Implementierung sowie in Multimedia-Präsentationen (z.B. Videos) auf unserer Website <https://welcomingenterprises.eu/category/success-story/>

**Werfen Sie einen Blick darauf und lassen Sie sich inspirieren!**



Landkreis Kassel



# Partners

**Coordinator:**  
**Landkreis Kassel (Germany)**  
[www.landkreiskassel.de](http://www.landkreiskassel.de)

Harald Kühlborn:  
[harald-kuehlborn@landkreiskassel.de](mailto:harald-kuehlborn@landkreiskassel.de)

**BUPNET (Germany)**  
[www.bupnet.de](http://www.bupnet.de)

Sarah Elisa Wild:  
[swild@bupnet.de](mailto:swild@bupnet.de)

**Die Berater (Austria)**  
[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)

Christoph Grandits:  
[c.grandits@dieberater.com](mailto:c.grandits@dieberater.com)

**Trendhuis CVBA (Belgium)**  
[www.trendhuis.be](http://www.trendhuis.be)

Marijke Brants:  
[marijke.brants@trendhuis.be](mailto:marijke.brants@trendhuis.be)

**Four Elements (Greece)**  
[www.4-elements.org](http://www.4-elements.org)

Katerina Kostakou:  
[kkostakou@4-elements.org](mailto:kkostakou@4-elements.org)

**Catro (Bulgaria)**  
[www.catrobg.com](http://www.catrobg.com)

Anelia Dimitrova:  
[a.dimitrova@catro.com](mailto:a.dimitrova@catro.com)

**CESIE (Italy)**  
[www.cesie.org](http://www.cesie.org)

Cecilie Grusova:  
[cecilie.grusova@cesie.org](mailto:cecilie.grusova@cesie.org)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union