



**Strategia di implementazione
Documento di sintesi
Settembre 2019**



© 2019 by COME IN Project. This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International License:
<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

welcomingenterprises.eu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Introduzione

Il progetto **COME IN, COM**petences on **IN**tegration in enterprises, è un progetto Erasmus+ che mira a sostenere l'inserimento lavorativo di migranti e rifugiati nel mercato del lavoro europeo potenziando le competenze dei datori di lavoro e incoraggiando questi ultimi ad assumere e includere lavoratori con *background* migratorio all'interno delle loro imprese. Il progetto riunisce 7 organizzazioni partner provenienti da 6 Paesi dell'Unione Europea:

- Austria (die Berater)
- Belgio (Trendhuis)
- Bulgaria (CATRO)
- Germania (BUBNET & Landkreis Kassel)
- Grecia (Four Elements)
- Italia (CESIE)

La **strategia di implementazione** di COME IN riassume le esperienze maturate nell'ambito del progetto e propone una metodologia pratica al fine di applicare l'approccio didattico promosso dal progetto.

L'approccio di COME IN

Un corso di formazione ibrido

COME IN offre alle imprese un corso di formazione che consta di cinque moduli che comprendono il materiale didattico destinato alle sessioni in presenza e contenuti digitali. L'obiettivo del corso è quello di rispondere alle esigenze delle aziende che scelgono di assumere persone con *background* migratorio. Il corso è articolato nei seguenti moduli:

- Modulo 1: Il background culturale dei rifugiati
- Modulo 2: Valutazione delle competenze dei rifugiati
- Modulo 3: Attività formative "on-the-job" per i rifugiati
- Modulo 4: Gestione delle diversità
- Modulo 5: Una lingua più facile

La piattaforma di COME IN

La piattaforma di [COME IN](#) è uno spazio di apprendimento, una fonte di informazioni e uno strumento di *networking* destinato al personale chiave delle imprese. Comprende una sezione contenente il materiale didattico in formato digitale complementare ai contenuti presentati nel corso dei laboratori in presenza. Si tratta di una piattaforma gratuita cui possono accedere tutti i soggetti interessati all'approccio di COME IN.

Sistemi di valutazione

COME IN si serve della metodologia LEVEL5 al fine di monitorare i risultati del corso e i progressi dei singoli discenti. LEVEL5 è un sistema unico di convalida delle competenze poiché crea un percorso di formazione specifico in contesti educativi informali e non-formali.

Raccomandazioni

I partner del progetto COME IN hanno stilato un elenco di raccomandazioni, necessarie per applicare l'approccio proposto, sulla base delle esperienze e delle opinioni dei formatori e dei discenti coinvolti nella fase di sperimentazione. La versione integrale della strategia di implementazione fornisce una panoramica sui diversi temi presi in esame nel manuale didattico. È possibile trovare il documento nella [sezione download](#) del sito.

Storie di successo

Vuoi saperne di più sui risultati raggiunti? Abbiamo creato una raccolta delle storie di successo più interessanti nei vari Paesi partner del progetto. Queste storie raccontano l'esperienza di persone e imprese che hanno messo in pratica le conoscenze acquisite e adattato l'approccio promosso da COME IN alle loro imprese, contribuendo – così - a creare un mercato del lavoro realmente inclusivo in Europa. È possibile leggere le storie di successo nella versione integrale della strategia di implementazione o, in alternativa, ti suggeriamo di guardare i video presenti sul nostro sito all'indirizzo <https://welcomingenterprises.eu/category/success-story/>

Lasciatevi ispirare dalle loro esperienze!



Landkreis Kassel



Partners

Coordinator:
Landkreis Kassel (Germany)
www.landkreiskassel.de

Harald Kühlborn:
harald-kuehlborn@landkreiskassel.de

BUPNET (Germany)
www.bupnet.de

Sarah Elisa Wild:
swild@bupnet.de

Die Berater (Austria)
www.dieberater.com

Christoph Grandits:
c.grandits@dieberater.com

Trendhuis CVBA (Belgium)
www.trendhuis.be

Marijke Brants:
marijke.brants@trendhuis.be

Four Elements (Greece)
www.4-elements.org

Katerina Kostakou:
kkostakou@4-elements.org

Catro (Bulgaria)
www.catrobg.com

Anelia Dimitrova:
a.dimitrova@catro.com

CESIE (Italy)
www.cesie.org

Cecilie Grusova:
cecilie.grusova@cesie.org



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union