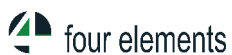




welcomingenterprises.eu



Landkreis Kassel



## Партньори

**Координатор:**  
**Landkreis Kassel (Германия)**  
[www.landkreiskassel.de](http://www.landkreiskassel.de)  
Harald Kühlborn:  
[harald-kuehlborn@landkreiskassel.de](mailto:harald-kuehlborn@landkreiskassel.de)

**BUPNET (Германия)**  
[www.bupnet.de](http://www.bupnet.de)  
Sarah Elisa Wild:  
[swild@bupnet.de](mailto:swild@bupnet.de)

**Die Berater (Австрия)**  
[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)  
Christoph Grandits:  
[c.grandits@dieberater.com](mailto:c.grandits@dieberater.com)

**Trendhuis CVBA (Белгия)**  
[www.trendhuis.be](http://www.trendhuis.be)  
Marijke Brants:  
[marijke.brants@trendhuis.be](mailto:marijke.brants@trendhuis.be)

**Four Elements (Гърция)**  
[www.4-elements.org](http://www.4-elements.org)  
Katerina Kostakou:  
[kkostakou@4-elements.org](mailto:kkostakou@4-elements.org)

**Catro (България)**  
[www.catrobg.com](http://www.catrobg.com)  
Anelia Dimitrova:  
[a.dimitrova@catro.com](mailto:a.dimitrova@catro.com)

**CESIE (Италия)**  
[www.cesie.org](http://www.cesie.org)  
Cecilie Grusova:  
[cecilie.grusova@cesie.org](mailto:cecilie.grusova@cesie.org)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Тази публикация отразява само личните виждания на нейния автор и Комисията не може да носи отговорност за каквато и да е употреба на информацията, съдържаща се в нея.

  
COMPETENCES IN ENTERPRISES ON INTEGRATION



welcomingenterprises.eu



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## Проектът COME IN

**COME IN** е двугодишен проект, съфинансиран от програмата Еразъм+ към Европейския съюз.

### За COME IN

Пазарът на труда в Европа е изправен пред множество предизвикателства, като увеличаване на броя на свободните работни позиции в някои сектори, недостиг на квалифицирани кадри, застаряване на работната сила или липса на мотивирани служители.

При тези обстоятелства бежанците представляват важен ресурс и човешкия капитал за пазара на труда в Европа. Ключов фактор при управлението на богатството на този потенциал, който бежанците носят със себе си, е именно все повече предприятия да се научат как да го използват и развиват. Освен това включването на бежанците на пазара на труда е от решаващо значение за по-добрата им интеграция в обществото и изграждането на чувството им за принадлежност. Много европейски работодатели обаче все още се колебаят да наемат бежанци, а специалистите Човешки ресурси може да не разполагат с конкретни компетенции и инструменти, необходими за успешно взаимодействие и комуникация с бежанците.

COME IN възнамерява да запълни тази празнина и да улесни интеграцията на бежанците чрез подобряване на компетенциите на работодателите. Проектът ще предложи цялостна учебна програма за компании, която ще ги подкрепи в процеса на наемане и интеграция на бежанците на работното място.

## COME IN Цели

Основните цели на COME IN са:

- да допринесе за ефективната интеграция на бежанците на европейския пазар на труда;
- да спомогне за подобряването на компетенциите и готовността на работодателите за наемането и интеграцията на бежанци;
- намаляване на съществуващите предразсъдъци и притеснения относно наемането на бежанци чрез предоставяне на информация и обучение за работодатели.

## COME IN Целева група

За да подпомогне не само интеграцията на бежанците, но и европейска икономика, COME IN ще се съсредоточи върху работа с компании от уязвими сектори, които изпитват затруднения при набирането на кадри и привличането на квалифицирана работна ръка. В тези сектори COME IN ще се насочи към:

- ключови служители в компаниите като специалисти Човешки ресурси, мениджъри и вътрешни обучители;
- интеграционни експерти от НПО, компании, изследователски и обществени институции;
- институции за Професионално образование и обучение, както и обучители на възрастни;
- публични органи като търговски камари, агенции за развитие на бизнеса и бюро по труда;
- бежански общности.

## COME IN Предлага

- **COME IN обучение**, състоящо се от учебни материали, подходящи както за реализирането на практически работилници, така и за самостоятелно обучение онлайн, което цели да подкрепи ключови служители в компаниите в процеса на интеграция на бежанци;
- **Отворено онлайн пространство за споделяне на опит**, стимулиращо процеса на взаимодействие между работодателите и предоставящо възможност за споделяне на учебни материали, информация и опит;

COME IN ще разработи учебните материали въз основа на транснационално изследване, включващо анализ на потребностите на работодателите, за да разбере кои сектори са най-уязвими и каква е добавената стойност от наемането на бежанци за всеки един от тях, както и бариерите, пред които са изправени компаниите на база предишен опит с подбор и наемане на бежанци.

## Валидация и сертификация

Участниците в учебната програма по COME IN ще получат възможността да валидират развитието на компетенциите си с иновативна методология LEVEL5 и ще получат сертификат признат на Европейско ниво за себе си и за организацията, която представляват.

