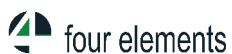




welcomingenterprises.eu



Landkreis Kassel



Οι Εταίροι του

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ:
Landkreis Kassel (Γερμανία)
www.landkreiskassel.de
Harald Kühlborn:
harald-kuehlborn@landkreiskassel.de

BUPNET (Γερμανία)
www.bupnet.de
Sarah Elisa Wild:
swild@bupnet.de

Die Berater (Αυστρία)
www.dieberater.com
Christoph Grandits:
c.grandits@dieberater.com

Trendhuis CVBA (Βέλγιο)
www.trendhuis.be
Marijke Brants:
marijke.brants@trendhuis.be

Four Elements (Ελλάδα)
www.4-elements.org
Katerina Kostakou:
kkostakou@4-elements.org

Catro (Βουλγαρία)
www.catrobg.com
Anelia Dimitrova:
a.dimitrova@catro.com

CESIE (Ιταλία)
www.cesie.org
Cecilie Grusova:
cecilie.grusova@cesie.org


COMPETENCES IN ENTERPRISES ON INTEGRATION



welcomingenterprises.eu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Το Έργο

To COME IN - Competences in Enterprises on Integration – είναι ένα διετές έργο, συγχρηματοδοτούμενο από το πρόγραμμα Erasmus+ της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το Υπόβαθρο του

Οι σημερινές ευρωπαϊκές αγορές εργασίας αντιμετωπίζουν ποικίλες προκλήσεις, όπως ο αυξανόμενος αριθμός κενών θέσεων εργασίας σε κάποιους τομείς, η έλλειψη δεξιοτήτων, το γηράσκον εργατικό δυναμικό, ή έλλειψη κινήτρων για πρακτική εργασία.

Υπό αυτές τις συνθήκες, οι πρόσφυγες αντιπροσωπεύουν ένα σημαντικό πόρο ανθρώπινου κεφαλαίου, και οι επιχειρήσεις χρειάζεται να μάθουν πως μπορούν να αξιοποιήσουν την πληθώρα των ταλέντων που οι πρόσφυγες φέρνουν στην Ευρώπη. Επιπλέον, η εισσόδος των προσφύγων στην αγορά εργασίας έχει ιδιαίτερη σημασία για την καλύτερη ενσωμάτωσή τους στην κοινωνία και την ενδυνάμωση της αίσθησης ότι ανήκουν κάπου. Ωστόσο, πολλοί Ευρωπαίοι εργοδότες διστάζουν ακόμη να προσλάβουν πρόσφυγες, ενώ οι υπεύθυνοι ανθρώπινου δυναμικού μπορεί να μη διαθέτουν τις ειδικές δεξιότητες και τα απαραίτητα εργαλεία που χρειάζονται για την επιτυχή αλληλεπίδραση με τους πρόσφυγες.

Το COME IN στοχεύει να καλύψει αυτό το κενό και να συνεισφέρει στην εργασιακή ενσωμάτωση των προσφύγων μέσω της βελτίωσης των δεξιοτήτων των εργοδοτών. Το Έργο θα προσφέρει περιεκτική εκπαίδευση για τις επιχειρήσεις, ώστε να τις υποστηρίξει στην πρόσληψη και την ενσωμάτωση των προσφύγων στο εργασιακό περιβάλλον.

Οι Στόχοι του

Οι βασικοί στόχοι του COME IN είναι να:

- Συνεισφέρει στην αποτελεσματική ενσωμάτωση των προσφύγων στην Ευρωπαϊκή αγορά εργασίας
- Βελτιώσει τις δεξιότητες των εργοδοτών καθώς και την προθυμία τους να προσλάβουν και να ενσωματώσουν πρόσφυγες
- Περιορίσει τις υπάρχουσες ανησυχίες σχετικά με την πρόσληψη προσφύγων, παρέχοντας πληροφόρηση και εκπαίδευση σε Ευρωπαίους εργοδότες

Οι Ομάδες - Στόχοι του

Για την υποστήριξη όχι μόνο της ενσωμάτωσης των προσφύγων αλλά και της Ευρωπαϊκής μας οικονομίας, το COME IN θα επικεντρωθεί στην εργασία με επιχειρήσεις που ανήκουν σε ευάλωτους τομείς, οι οποίες αντιμετωπίζουν προβλήματα στην εύρεση ανθρώπινου δυναμικού και σχετικών δεξιοτήτων. Σε αυτούς τους τομείς το COME IN θα στοχεύσει σε:

- Εξειδικευμένο προσωπικό σε επιχειρήσεις, όπως οι υπεύθυνοι ανθρώπινου δυναμικού, οι προϊστάμενοι, και οι εσωτερικοί εκπαιδευτές
- Ειδικούς ενσωμάτωσης από ΜΚΟ, επιχειρήσεις, ερευνητικούς και δημόσιους φορείς
- Κέντρα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, και εκπαιδευτές ενηλίκων
- Δημόσιους φορείς όπως εμπορικά επιμελητήρια, κέντρα επιχειρησιακής ανάπτυξης, και κέντρα εύρεσης εργασίας
- Κοινότητες προσφύγων

Η Προσφορά τους COME IN για τις Επιχειρήσεις

- Η εκπαίδευση COME IN περιλαμβάνει εκπαιδευτικό υλικό για δια ζώσης εργαστήρια καθώς και διαδικτυακό υλικό για την εκπαίδευση και την υποστήριξη του ειδικευμένου προσωπικού των Ευρωπαϊκών επιχειρήσεων στην εργασιακή ενσωμάτωση των προσφύγων
- Ο ανοιχτός διαδικτυακός χώρος και η κοινότητα θα διευκολύνουν την αλληλεπίδραση μεταξύ των εργοδοτών, προσφέροντας μία πλατφόρμα όπου εκπαιδευτικό υλικό, πληροφορίες, και εμπειρίες θα μπορούν να ανταλλάσσονται

Το COME IN θα αναπτύξει τα παραπάνω βάσει διακρατικής έρευνας, συμπεριλαμβανομένης μίας ανάλυσης των αναγκών που θα προσδιορίσει τους τομείς που είναι πιο ευάλωτοι και μπορούν να αποκομίσουν κέρδη από την πρόσληψη προσφύγων, όπως επίσης και τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στην προσπάθειά τους να προσλάβουν πρόσφυγες.

Αναγνώριση και Πιστοποίηση

Οι συμμετέχοντες έχουν τη δυνατότητα να πιστοποιήσουν τη βελτίωση των ικανοτήτων τους μέσω της πρωτότυπης μεθοδολογίας LEVEL5, και να αποκτήσουν Ευρωπαϊκό πιστοποιητικό για τους εαυτούς τους και τον οργανισμό τους.

