



welcomingenterprises.eu

## Partner



Landkreis Kassel



### BUPNET (Germany)

[www.bupnet.de](http://www.bupnet.de)

Sarah Elisa Wild:  
[swild@bupnet.de](mailto:swild@bupnet.de)



### Die Berater (Austria)

[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)

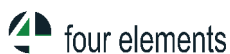
Christoph Grandits:  
[c.grandits@dieberater.com](mailto:c.grandits@dieberater.com)



### Trendhuis CVBA (Belgio)

[www.trendhuis.be](http://www.trendhuis.be)

Marijke Brants:  
[marijke.brants@trendhuis.be](mailto:marijke.brants@trendhuis.be)



### Four Elements (Grecia)

[www.4-elements.org](http://www.4-elements.org)

Katerina Kostakou:  
[kkostakou@4-elements.org](mailto:kkostakou@4-elements.org)



### Catro (Bulgaria)

[www.catrobg.com](http://www.catrobg.com)

Anelia Dimitrova:  
[a.dimitrova@catro.com](mailto:a.dimitrova@catro.com)



### CESIE (Italia)

[www.cesie.org](http://www.cesie.org)

Cecilie Grusova:  
[cecilie.grusova@cesie.org](mailto:cecilie.grusova@cesie.org)

  
COMpetences in Enterprises on INtegration



welcomingenterprises.eu



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## Il progetto

**COME IN - Competences in Enterprises on Integration** – è un progetto biennale co-finanziato dal programma Erasmus+ dell'Unione Europea.

## Perché COME IN

Oggi il mercato del lavoro europeo è caratterizzato da numerose problematiche quali la scarsità di manodopera in determinati settori, l'invecchiamento della forza lavoro e l'assenza di apprendisti motivati.

In questo contesto i rifugiati rappresentano un'importante risorsa ed è, dunque, necessario che le imprese europee imparino a sfruttare il sapere ed i talenti che questi portano con sé. L'inserimento dei rifugiati nel mercato del lavoro, inoltre, costituisce un fattore cruciale al fine di favorirne il processo di integrazione, nonché per creare un maggiore senso di appartenenza e coesione sociale.

Tuttavia, numerosi datori di lavoro esitano, tuttora, ad assumere rifugiati, mentre i responsabili delle risorse umane, a volte, non dispongono delle competenze e degli strumenti necessari per relazionarsi a loro in maniera costruttiva.

Il progetto COME IN intende sopperire a tali mancanze e rendere il processo di assunzione e integrazione dei rifugiati più semplice, consentendo ai datori di lavoro di migliorare le proprie competenze e incoraggiandoli ad assumere e ad interagire con i rifugiati.

## Obiettivi

Il progetto COME IN si propone di:

- contribuire a una migliore integrazione dei rifugiati nel mercato del lavoro europeo;
- potenziare le competenze degli imprenditori ed incoraggiarli ad assumere rifugiati;
- ridurre al minimo i pregiudizi legati all'assunzione dei rifugiati attraverso campagne di informazione e attività di formazione rivolte ai datori di lavoro e agli imprenditori europei.

## Destinatari del progetto

COME IN mira a sostenere l'integrazione dei rifugiati e la crescita dell'economia europea. A tale scopo lavora con le imprese che operano in settori vulnerabili ed affrontano il problema della scarsità di manodopera e di un processo di selezione del personale sempre più arduo. Il progetto COME IN si rivolge principalmente a:

- personale delle imprese e delle organizzazioni come responsabili delle risorse umane, supervisor, formatori interni;
- esperti in materia di integrazione che operano presso ONG, imprese, enti pubblici e centri di ricerca;
- docenti della formazione professionale;
- enti pubblici quali camere di commercio, incubatori di impresa e centri per l'impiego;
- comunità dei rifugiati.

## L'offerta formativa di COME IN per le imprese

- **Il corso di formazione COME IN** contiene una vasta gamma di materiali didattici da utilizzare nel corso di laboratori in presenza e contenuti digitali volti a formare e a supportare il personale chiave delle imprese europee che lavorano per l'integrazione e l'inserimento dei rifugiati nel mercato del lavoro.
- **Uno spazio e una comunità online** pensata per favorire l'interazione fra datori di lavoro ed imprenditori. La piattaforma permetterà agli utenti di condividere materiale didattico, informazioni ed esperienze.

COME IN svilupperà la propria offerta formativa sulla base di una ricerca condotta a livello internazionale e di un'analisi dei bisogni volta ad individuare i settori più vulnerabili che potrebbero beneficiare dell'assunzione dei rifugiati. Inoltre, servirà a determinare con maggiore precisione gli ostacoli che le imprese si trovano ad affrontare al momento dell'assunzione dei rifugiati.

## Convalida e certificazione

I partecipanti al corso di formazione REST avranno la possibilità di avere riconosciute le competenze acquisite, grazie all'innovativa metodologia LEVEL5. Potranno così ricevere una certificazione riconosciuta a livello europeo per sé e per la propria organizzazione.

