



welcomingenterprises.eu

## Partners



Landkreis Kassel



**BUPNET (Duitsland)**

[www.bupnet.de](http://www.bupnet.de)

Sarah Elisa Wild:  
[swild@bupnet.de](mailto:swild@bupnet.de)



**Die Berater (Oostenrijk)**

[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)

Christoph Grandits:  
[c.grandits@dieberater.com](mailto:c.grandits@dieberater.com)



**Trendhuis CVBA (België)**

[www.trendhuis.be](http://www.trendhuis.be)

Marijke Brants:  
[marijke.brants@trendhuis.be](mailto:marijke.brants@trendhuis.be)



**Four Elements (Griekenland)**

[www.4-elements.org](http://www.4-elements.org)

Katerina Kostakou:  
[kkostakou@4-elements.org](mailto:kkostakou@4-elements.org)



**Catro (Bulgarije)**

[www.catrobg.com](http://www.catrobg.com)

Anelia Dimitrova:  
[a.dimitrova@catro.com](mailto:a.dimitrova@catro.com)



**CESIE (Italië)**

[www.cesie.org](http://www.cesie.org)

Cecilie Grusova:  
[cecilie.grusova@cesie.org](mailto:cecilie.grusova@cesie.org)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

  
COMpetences in Enterprises on INtegration



welcomingenterprises.eu



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## Project

**COME IN - Competences in Enterprises on Integration** - is een tweejarig project medegefinancierd door het Erasmus+-programma van de Europese Unie.

## Achtergrond

De huidige Europese arbeidsmarkt staat voor tal van uitdagingen, zoals een toenemend aantal vacatures in sommige sectoren, een tekort aan vaardigheden, een verouderende beroepsbevolking of een gebrek aan gemotiveerde leerlingen.

Onder deze omstandigheden vormen vluchtelingen een belangrijke bron van menselijk kapitaal en moeten bedrijven leren hoe ze de rijkdom aan talenten die vluchtelingen naar Europa brengen, kunnen benutten. Bovendien is de integratie van vluchtelingen op de arbeidsmarkt van cruciaal belang voor hun betere integratie in de samenleving en om hun gevoel van verbondenheid te versterken. Veel Europese werkgevers aarzelen nog steeds om vluchtelingen in dienst te nemen en HR-managers kunnen specifieke competenties en hulpmiddelen ontbreken die nodig zijn voor een succesvolle interactie met vluchtelingen.

COME IN is van plan deze leemte op te vullen en de werkintegratie van vluchtelingen gemakkelijker te maken door de competenties van werkgevers te vergroten. Het project biedt een uitgebreide opleiding voor ondernemingen om hen te ondersteunen bij de tewerkstelling en integratie van vluchtelingen op de werkplek.

## Doelstellingen

Het belangrijkste doel van COME IN is:

- Bijdragen tot de efficiënte integratie van vluchtelingen op de Europese arbeidsmarkt
- Verbeteren van de competenties van werkgevers en bereidheid om vluchtelingen aan te nemen en te integreren
- Verzachten van bestaande zorgen met betrekking tot het aannemen van vluchtelingen door Europese werkgevers door informatie en training te bieden

## Doelgroep

Om niet alleen de integratie van vluchtelingen maar ook onze Europese economie te ondersteunen, zal COME IN zich concentreren op het werken met ondernemingen uit kwetsbare sectoren die lijden aan wervingsproblemen en een tekort aan vaardigheden. In die sectoren zal COME IN zich richten op:

- Sleutelpersoneel in ondernemingen zoals HR-managers, supervisors en interne trainers
- Integratie-experts van NGO's, ondernemingen, onderzoek en openbare instellingen
- Trainers voor beroepsonderwijs en volwasseneneducatie
- Openbare instanties zoals kamers van koophandel, bureaus voor bedrijfsontwikkeling en arbeidsbureaus
- Vluchtelingengemeenschappen

## Aanbod voor Bedrijven

- **COME IN training** bestaande uit trainingsmateriaal voor face-to-face workshops en online-inhoud voor het trainen en ondersteunen van sleutelpersoneel in Europese ondernemingen bij de integratie van vluchtelingen
- **Open online ruimte en gemeenschap** die de interactie tussen werkgevers ondersteunt en een platform biedt waar leermateriaal, informatie en ervaringen kunnen worden gedeeld

COME IN zal deze aanbiedingen ontwikkelen op basis van een transnationaal onderzoek, inclusief een behoeftanalyse om uit te zoeken welke sectoren het kwetsbaarst zijn en kunnen profiteren van het in dienst nemen van vluchtelingen, evenals belemmeringen waarmee ondernemingen worden geconfronteerd in hun poging vluchtelingen in dienst te nemen.

## Validatie en certificatie

Deelnemers krijgen de kans om hun competentieontwikkeling te valideren met de innovatieve LEVEL5-methodologie en om een Europees certificaat voor zichzelf en hun organisatie te ontvangen.

