

Проектът

COME IN е двугодишен проект, съфинансиран от програмата Еразъм+ към Европейския съюз. Основната му цел е да подкрепи успешното включване на бежанците и мигрантите на пазара на труда чрез повишаване на компетентността и интереса на работодателите за наемане и интеграция на тази целева група на работното място.

Обучителни материали по проекта

COME IN предлага цялостно обучение за компании и организации, състоящо се от пет модула, които включват обучителни материали и онлайн съдържание, обхващащи най-ключовите теми по отношение на интеграцията на бежанци и мигранти на работното място.

Модул 1: Правни и културни специфики на бежанците

Разбирането на работодателите за правната и личната ситуация на бежанците и мигрантите допринася за тяхната готовност да наемат хора с бежански и мигрантски произход като също така улеснява тяхното взаимодействие на работното място. Първият модул дава обща представа за законодателството и правните специфики, регулиращи заетостта на бежанците и предлага информация за типичните условия на живот на бежанците и мигрантите в европейските страни. Упражненията, включени в този модул, ще ви дадат възможност да се поставите в позицията на хора,

които трябва да напуснат домовете си, преминавайки през различни предизвикателства с крайната цел да се установят в чужда за тях страна.

Модул 2: Оценка на компетенциите на бежанците

Когато наемате бежанци и мигранти в организацията ви, техните компетенции играят решаваща роля в процеса на подбор. Способността да разпознавате техните знания, умения и потенциал за развитие е от критично значение, особено когато те не могат да докажат своето образователно ниво и предишен професионален опит. В този модул ще ви въведем в концепцията за оценка на компетенциите и в практически инструменти, полезни за подбора и развитието на компетенциите на бежанците и мигрантите във вашата организация.

Модул 3 Обучение на бежанци и мигранти на работното място

Добре адаптираното обучение на работното място може значително да помогне за преодоляване на първоначалните пречки и бързото и безпроблемно включване на бежанците и мигрантите в работния ритъм. COME IN предлага обучителни материали, посветени на ключовите стъпки в развитието и прилагането на обучението на работното място, които отразяват специфичните нужди на бежанците и мигрантите и подпомагат подобряването на уменията за обучение на работодателя. Модулът

ще ви въведе в различни методи на обучение, практически съвети и препоръки в ролята ви на вътрешни обучители.

Модул 4 Управление на многообразието

В съвременния международен работен свят ключът към успеха е в многообразието. Въпреки това не всички предприятия и организации знаят как да управляват многообразието, за да получат най-доброто от него. Този модул ще ви помогне да разберете ползите от културно многообразие на работното място и да ви преведе през процеса на създаване на вашата собствена, продуктивна и межкултурна работна среда.

Модул 5 Опростен език

Ефективната комуникация е съществен аспект на успешното сътрудничество в професионалния живот. Ограничените езикови умения на бежанците и мигрантите могат да бъдат бариера за тяхната интеграция в екипа и работния процес. Поради тази причина работодателите се нуждаят от специфична компетентност, за да общуват със служители с бежански и мигрантски произход. В този модул ще научите как да използвате майчиния си език по опростен начин, така че да е ясен и лесно разбираем за хора с бежански и мигрантски произход. COME IN Валидиране и сертифициране на компетенции Като участник в обучението по проекта COME IN имате възможност да валидирате развитието на своите компетенции с иновативната

методология LEVEL5 и да получите сертификат за вас и вашата организация, който е разпознат на Европейско ниво.

Наградата COME

Вашата организация наема ли бежанци или лица с мигрантски произход? Подкрепяте ли многообразието и приобщаващата култура на работното място? Ако отговорът е „ДА“, екипът на проекта COME IN би искал да ви покани да участвате в конкурса „Европейска приобщаваща организация“ като споделите своите успешни примери за промотиране на приобщаващата култура и интеграцията на бежанци и мигранти на работното място. Победителят ще получи покана за заключителната конференция по проекта COME IN, която ще се проведе през септември 2019 г. в Белгия и за която ще бъдат поети всички пътни разходи и настаняване за един представител на всяка от организациите победители. За подробности относно процеса на кандидатстване, посетете уебсайта на проекта COME IN или се свържете с локалния координатор: Диана Недкова на +359 876 479 191/d.nedkova@catro.com



welcomingenterprises.eu



Landkreis Kassel



Партньори по проекта

Координатор:
Landkreis Kassel (Германия)

www.landkreiskassel.de

Harald Kühlbörn:
harald-kuehlborn@landkreiskassel.de

BUPNET (Германия)

www.bupnet.de

Sarah Elisa Wild:
swild@bupnet.de

Die Berater (Австрия)

www.dieberater.com

Christoph Grandits:
c.grandits@dieberater.com

Trendhuis CVBA (Белгия)

www.trendhuis.be

Marijke Brants:
marijke.brants@trendhuis.be

Four Elements (Гърция)

www.4-elements.org

Katerina Kostakou:
kkostakou@4-elements.org

Catro (България)

www.catrobg.com

Anelia Dimitrova:
a.dimitrova@catro.com

CESIE (Италия)

www.cesie.org

Cecilie La Monica Grus:
cecilie.lamonica@cesie.org



COMPETENCES IN ENTERPRISES ON INTEGRATION



welcomingenterprises.eu