

# Il progetto COME IN

COME IN - Competences in Enterprises on Integration - è un progetto biennale co-finanziato dal programma Erasmus+ dell'Unione Europea. Il progetto mira a contribuire alla piena integrazione dei rifugiati nel mercato del lavoro sostenendo i datori di lavoro nell'acquisizione delle competenze necessarie alla loro assunzione e al loro inserimento nelle imprese europee.

## Il pacchetto formativo

I partner di COME IN hanno messo a punto un corso di formazione completo articolato in cinque moduli. Il corso prevede una serie di laboratori in presenza e offre a datori di lavoro e imprenditori europei l'opportunità di approfondire temi a loro cari mediante la consultazione di materiale didattico disponibile online.

### Modulo 1 - Il background culturale dei rifugiati

La conoscenza dello status legale e delle condizioni di vita di migranti e rifugiati contribuisce a sensibilizzare gli imprenditori sulla possibilità di assumere dipendenti dal background migratorio, nonché a facilitare le loro interazioni nei luoghi di lavoro. Il primo modulo del corso presenta le condizioni di vita e i sistemi di accoglienza attivi nei vari Paesi europei, fornendo anche delle indicazioni generali sugli aspetti legali relativi all'assunzione di rifugiati. Le attività contenute nel modulo ti aiuteranno a metterti nei panni di

persone che sono state costrette a lasciare le loro case e che adesso lottano per costruirsi una vita migliore in Italia.

### Modulo 2 - Valutazione delle competenze dei rifugiati

Le competenze di cui migranti e rifugiati sono in possesso costituiscono un elemento determinante al momento dell'assunzione. Essere capaci di riconoscere le loro conoscenze, competenze e potenzialità diviene cruciale, soprattutto se essi non dispongono di documenti che possano dimostrare il livello di competenze acquisite, né le esperienze professionali maturate. Il modulo illustra una serie di strategie utili ai fini della valutazione delle competenze e fornisce numerosi strumenti da utilizzare nel corso del processo di selezione e nelle attività formative rivolte a migranti e rifugiati che operano all'interno della tua impresa.

### Modulo 3 - Attività formative On-the-Job rivolte ai rifugiati

Un programma di attività formative on-the-job ben strutturato può aiutare migranti e rifugiati a superare gli ostacoli iniziali e a adattarsi al meglio al loro nuovo ruolo professionale. COME IN ha predisposto un modulo dedicato alle principali fasi del processo di ideazione e di implementazione di un programma di formazione on-the-job che riflette le principali esigenze dei rifugiati e permette ai datori di lavoro di acquisire capacità specifiche in questo

settore. Grazie ad esso, potrai familiarizzare con diversi metodi didattici come il mentoring e ricevere una serie di consigli pratici e raccomandazioni per i formatori interni.

### Modulo 4 - Gestione della diversità

La chiave del successo nel mondo del lavoro contemporaneo risiede nella diversità. Tuttavia, non tutte le imprese e le organizzazioni sanno come gestirla in modo da sfruttarne al massimo i vantaggi. Il modulo ti aiuterà a comprendere i benefici connessi a un gruppo di dipendenti culturalmente diversi e ti guiderà alla costruzione di un luogo di lavoro inclusivo.

### Modulo 5 - Un italiano più semplice

La capacità di comunicare in maniera efficace è essenziale al fine di collaborare con successo in ambito professionale. Le limitate competenze linguistiche di migranti e rifugiati costituiscono un ostacolo alla loro integrazione nel gruppo di colleghi e, di conseguenza, nei flussi di lavoro. Per questa ragione i datori di lavoro necessitano di competenze specifiche per comunicare con i dipendenti dal background migratorio ed assisterli nel processo di apprendimento dell'italiano. Il modulo ti insegnerà a utilizzare un linguaggio semplificato più chiaro e facile da comprendere.

## Convalida e certificazione delle competenze

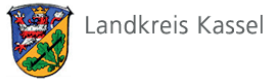
Se parteciperai al corso di formazione COME IN, potrai vedere riconosciute le competenze da te acquisite, grazie all'innovativa metodologia LEVEL5. Riceverai, infatti, una certificazione riconosciuta a livello europeo per te e per la tua impresa.

## Il premio COME IN

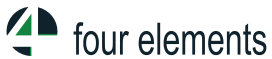
La tua impresa può contare fra i suoi dipendenti un rifugiato o una persona dal background migratorio? Ti prodighi per la promozione di un clima inclusivo e aperto alla diversità? Incoraggiamo tutte le imprese accoglienti che operano nell'Unione Europea a prendere parte al progetto, condividere le loro storie di successo e a candidarsi al premio COME IN. Il vincitore riceverà un invito alla conferenza finale che si terrà in Belgio a settembre 2019. Ricordiamo che le spese di viaggio saranno interamente coperte da progetto.

Se desideri ricevere ulteriori informazioni riguardo alle modalità di presentazione delle candidature, ti invitiamo a visitare il sito web di COME IN o a contattare Cecilie La Monica Grus, referente del progetto, all'indirizzo [cecilie.lamonica@cesie.org](mailto:cecilie.lamonica@cesie.org)





Landkreis Kassel



# Partner

## Coordinatore:

### Landkreis Kassel (Germania)

[www.landkreiskassel.de](http://www.landkreiskassel.de)

Harald Kühlborn:  
[harald-kuehlborn@landkreiskassel.de](mailto:harald-kuehlborn@landkreiskassel.de)

### BUPNET (Germania)

[www.bupnet.de](http://www.bupnet.de)

Sarah Elisa Wild:  
[swild@bupnet.de](mailto:swild@bupnet.de)

### Die Berater (Austria)

[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)

Christoph Grandits:  
[c.grandits@dieberater.com](mailto:c.grandits@dieberater.com)

### Trendhuis CVBA (Belgio)

[www.trendhuis.be](http://www.trendhuis.be)

Marijke Brants:  
[marijke.brants@trendhuis.be](mailto:marijke.brants@trendhuis.be)

### Four Elements (Grecia)

[www.4-elements.org](http://www.4-elements.org)

Katerina Kostakou:  
[kkostakou@4-elements.org](mailto:kkostakou@4-elements.org)

### Catro (Bulgaria)

[www.catrobg.com](http://www.catrobg.com)

Anelia Dimitrova:  
[a.dimitrova@catro.com](mailto:a.dimitrova@catro.com)

### CESIE (Italia)

[www.cesie.org](http://www.cesie.org)

Cecilie La Monica Grus:  
[cecilie.lamonica@cesie.org](mailto:cecilie.lamonica@cesie.org)



Competences in Enterprises on INtegration



[welcomingenterprises.eu](http://welcomingenterprises.eu)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union