

COME IN Project

COME IN – Competences in Enterprises on Integration - is een tweejarig project medefinancierd door het Erasmus+ -programma van de Europese Unie. Het hoofddoel van het project is het ondersteunen van een succesvolle integratie van vluchtelingen en migranten op de arbeidsmarkt door de competenties van werkgevers te versterken en hun bereidheid te vergroten om vluchtelingen aan te nemen en te integreren op de werkplek.

Trainingspakket

COME IN biedt een uitgebreide opleiding voor ondernemingen die uit vijf modules bestaat, waaronder trainingsmateriaal voor face-to-face workshops en online-content met betrekking tot de kwesties waar Europese werkgevers het meest naar vragen.

Module 1: Achtergrond van Vluchtelingen

Het inzicht van werkgevers in de juridische en persoonlijke situatie van vluchtelingen en migranten draagt bij aan hun bereidheid om mensen met migratieachtergrond in dienst te nemen en vergemakkelijkt hun interactie op de werkplek. De eerste COME IN-module geeft een algemeen beeld van de wetgeving die de werkgelegenheid van vluchtelingen reguleert en biedt inzicht in de typische leefomstandigheden van vluchtelingen en migranten in Europese landen. De oefeningen in

deze module bieden u de mogelijkheid om uzelf in de positie te plaatsen van mensen die hun huis moesten verlaten en nu streven naar een beter leven in uw land.

Module 2: Competentiebeoordeling van Vluchtelingen

Bij het aannemen van vluchtelingen en migranten spelen hun competenties een cruciale rol. Daarom is het belangrijk om hun kennis, vaardigheden en potentieel te herkennen, vooral wanneer ze hun opleidingsniveau en eerdere professionele ervaring niet kunnen bewijzen. In deze module maak je kennis met het concept van competentiebeoordeling en word je voorzien van tools die nuttig zijn voor de selectie en strategische ontwikkeling van de capaciteiten en competenties van vluchtelingen en migranten in jouw organisatie.

Module 3: On-the-Job Training voor Vluchtelingen

Goed op maat gemaakte praktijktraining kan aanzienlijk helpen om de eerste obstakels te overwinnen en vluchtelingen en migranten snel en soepel aan het werk te stellen. COME IN biedt trainingsmateriaal dat is toegewijd aan de belangrijkste stappen van on-the-job trainingontwikkeling en implementatie, die de specifieke behoeften van vluchtelingen en migrantenwerknemers reflecteert en de verbetering van de

opleidingsvaardigheden van de werkgever ondersteunt. Het materiaal behandelt verschillende trainingsmethoden die nuttig zijn in praktijktraining, waaronder mentorschap, en biedt praktische tips en aanbevelingen voor interne trainers.

Module 4: Diversiteitsmanagement

In de moderne internationale werkwereeld van vandaag ligt de sleutel tot succes in diversiteit. Niet alle bedrijven en organisaties weten echter hoe ze diversiteit moeten beheren om er het beste van te krijgen. Deze module helpt u de voordelen van cultureel divers personeel te begrijpen en begeleidt u bij het creëren van uw eigen inclusieve en productieve werkplek.

Module 5: Gemakkelijke Taal

Effectieve communicatie is een essentieel aspect van succesvolle samenwerking in het professionele leven. De beperkte taalvaardigheid van vluchtelingen en migranten kan een belemmering vormen voor hun integratie in het team en het werkproces. Om die reden hebben werkgevers specifieke bekwaamheid nodig om te communiceren met werknemers met een migrantenachtergrond en de ontwikkeling van hun taalvaardigheden te ondersteunen. In deze module leert u hoe u uw moedertaal op een correct vereenvoudigde manier gebruikt, zodat deze duidelijk en gemakkelijk te begrijpen is.

COME IN Competentie Validatie en Certificering, Deelnemers aan de COME IN-training hebben de kans om hun competentieontwikkeling te valideren met de innovatieve LEVEL5-methodologie en om een Europees certificaat voor uzelf en uw organisatie te ontvangen.

COME IN Award

Heeft uw organisatie een vluchteling of een persoon met een migratieachtergrond in dienst? Promoot je diversiteit en een inclusief werkklimaat? Gastvrije bedrijven uit de Europese Unie worden uitgenodigd om deel te nemen aan het COME IN-project, hun succesverhalen te delen en zich in te schrijven voor de COME IN Award. De winnaar ontvangt een uitnodiging voor de COME IN-eindconferentie in september 2019 in België en alle reiskosten worden vergoed.

Ga naar de COME IN website voor informatie over de aanvraag en het aanmeldingsformulier of neem contact op met de partnerorganisatie uit uw land.



welcomingenterprises.eu



Landkreis Kassel



Partners

Coordinator:

Landkreis Kassel (Duitsland)

www.landkreiskassel.de

Harald Kühlbörn:

harald-kuehlborn@landkreiskassel.de

BUPNET (Duitsland)

www.bupnet.de

Sarah Elisa Wild:

swild@bupnet.de

Die Berater (Oostenrijk)

www.dieberater.com

Christoph Grandits:

c.grandits@dieberater.com

Trendhuis CVBA (België)

www.trendhuis.be

Marijke Brants:

marijke.brants@trendhuis.be

Four Elements (Griekenland)

www.4-elements.org

Katerina Kostakou:

kkostakou@4-elements.org

Catro (Bulgarije)

www.catrobg.com

Anelia Dimitrova:

a.dimitrova@catro.com

CESIE (Italië)

www.cesie.org

Cecilie La Monica Grus:

cecilie.lamonica@cesie.org



COMPETENCES IN ENTERPRISES ON INTEGRATION



welcomingenterprises.eu